

DATOS BÁSICOS DE LA GUÍA DOCENTE:

Materia:	PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS		
Identificador:	30951		
Titulación:	GRADUADO EN PSICOLOGÍA. PLAN 2020		
Módulo:	MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES		
Tipo:	OPTATIVA		
Curso:	4	Periodo lectivo:	
Créditos:	6	Horas totales:	150
Actividades Presenciales:	0	Trabajo Autónomo:	0
Idioma Principal:		Idioma Secundario:	
Profesor:		Correo electrónico:	

PRESENTACIÓN:

Esta materia hace un recorrido por los temas más relevantes de la Gestión de recursos humanos ofrece una visión amplia de las tareas que todo directivo debe hacer como responsable de un equipo humano. Las políticas de recursos humanos se materializan en las acciones de cada uno de los directivos de la organización. En esta asignatura no se abordan los aspectos relacionados con las habilidades directivas, por ser considerados materia de otras asignaturas.

COMPETENCIAS PROFESIONALES A DESARROLLAR EN LA MATERIA:

Competencias Generales de la titulación	G03	Tomar decisiones usando la mejor evidencia científica disponible asumiendo la responsabilidad personal y profesional.
	G06	Reconocer la influencia que las emociones de las personas con las que se interactúa en el ámbito laboral tienen en el comportamiento y en el desempeño profesional.
	G08	Aplicar habilidades de razonamiento crítico en todas las funciones y roles profesionales desempeñados.
	G10	Adaptarse a todo tipo de situaciones profesionales incluyendo situaciones complejas no conocidas previamente.
	G11	Desarrollar la actividad profesional con un nivel de exigencia y profesionalidad que asegure la calidad de los servicios profesionales prestados.
Competencias Específicas de la titulación	E04	Reconocer los diferentes campos de aplicación de la Psicología en los individuos, grupos, comunidades y organizaciones en los distintos contextos: educativo, clínica y salud, organizaciones y comunitario.
	E06	Recopilar las necesidades, demandas, diferencias y recursos de los destinatarios en los diferentes ámbitos de aplicación.
	E11	Respetar los referentes legales que regulan el ejercicio profesional, las normas éticas y las obligaciones deontológicas de la profesión manteniendo, en todo momento, la integridad intelectual y profesional.
	E12	Liderar la gestión de equipos mediante la anticipación y resolución de los conflictos, reconociendo los aspectos positivos de la diversidad, nutriendo el talento individual, reforzando consensos y estableciendo metas compartidas.
	E16	Diseñar diferentes estrategias de promoción, prevención y mantenimiento de la salud mental.
	E31	Colaborar con otros profesionales de las organizaciones en las funciones propias del psicólogo.
Resultados de Aprendizaje	R01	Resume las principales teorías y conceptos básicos que se ocupan de la gestión de los recursos humanos.
	R02	Enumera las características de los instrumentos de evaluación del personal más empleados.
	R03	Diseña estrategias de intervención en el ámbito de los recursos humanos y de la gestión de personas.
	R04	Recopila la normativa legal que regula la gestión de los recursos humanos en las organizaciones públicas y privadas.
	R05	Analiza problemas y situaciones que se presentan en las organizaciones como paso necesario a la intervención en la gestión de recursos humanos.
	R06	Identifica y reflexiona sobre las cuestiones éticas y deontológicas de la actuación del Psicólogo en la gestión de los Recursos Humanos.

PROGRAMACIÓN DE LA MATERIA:

Contenidos de la materia:

BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN:

Bibliografía recomendada:

Bibliografía básica:

Páginas web recomendadas: